

ETIKREGLER FOR IGA-Aarhus

1. Gyldighedsområde

- a. Etikreglerne gælder for alle medlemmer af IGA-Aarhus samt for kandidaterne (de uddannelsessøgende) ved instituttet. Når der i teksten står "medlemmer" inkluderer dette kandidaterne.
- b. Medlemmer af IGA-Aarhus anses for at være professionelt kompetente til at udøve psykoterapi i en gruppe og/eller organisatorisk arbejde. Den faglige metode kaldes gruppeanalyse eller organisationsanalyse og har udgangspunkt i psykoanalytiske principper, men adskiller sig fra disse i kraft af visse centrale begreber, som baseres på en forståelse af de særlige processer, der foregår i en gruppe.
- c. Medlemmerne forventes vedvarende at styrke deres faglige og personlige udvikling. De forpligter sig ligeledes til at søge supervision hos kolleger, når der viser sig problemer af en sådan vedholdenhed eller af et sådant omfang, at de ikke selv ser sig i stand til at løse dem.

2. Oprettelse af terapeutisk kontrakt

2.1 Kontrakt for gruppeanalytisk behandling

- a. Ethvert potentielt gruppemedlem skal informeres om, hvad gruppeanalytisk behandling indebærer. Såfremt det skønnes hensigtsmæssigt, skal vedkommende henvises til en anden behandlingsform evt. en anden gruppe.
- b. Kontrakten skal omfatte alle nødvendige forhold vedrørende terapiens rammer.
- c. Terapeut og gruppemedlem skal begge være indforståede med de gensidige forpligtelser i det terapeutiske forhold.
- d. I de tilfælde, hvor en patient undtagelsesvis er i behandling hos en anden psykoterapeut, skal gruppeterapeuten normalt sikre sig patientens tilladelse til at kontakte denne terapeut, før han/hun selv accepterer vedkommende som patient.

2.2 Kontrakt for det organisationsanalytiske arbejde

- a. Organisationsanalytikerens skal sikre sig, at der er en klar og gensidigt accepteret kontrakt for det arbejde, han/hun påtager sig i forhold til en arbejdsgruppe/organisation.
- b. Kontrakten skal omfatte alle nødvendige forhold vedrørende rammerne for forløbet.
- c. Organisationsanalytikerens skal genforhandle kontrakten, hvis og så snart der er forhold, som nødvendiggør dette.

3. Overholdelse af rammerne

3.1 Overholdelse af rammerne for gruppeanalytisk behandling

- a. Gruppeterapeuten har ansvar for at skabe en passende ramme om behandlingen. Det er nødvendigt, at terapeuten er sig grænserne for terapien bevidst og begrænser forholdet til patienterne til det terapeutiske rum.
- b. Gruppeterapeuten må ikke indlede nogen form for seksuel relation til gruppemedlemmer, ej heller udsætte gruppemedlemmer for nogen form for følelsesmæssig eller finansiell udnyttelse.
- c. Overførings- og modoverføringsfølelser består, længe efter at terapien er afsluttet, og terapeutens forpligtelser fortsætter tilsvarende.
- d. Terapeuter må ikke arbejde, når de er under indflydelse af alkohol, stoffer, medicinpåvirkede eller såfremt deres dømmekraft er begrænset pga. alder, sygdom eller andre årsager.

3.2 Overholdelse af rammerne for organisationsanalytisk arbejde

- a. Det er organisationsanalytikerens ansvar at rammerne omkring et aftalt forløb overholdes.
- b. Organisationsanalytikeren bør overveje at genforhandle eller afbryde forløbet, hvis rammerne ikke overholdes.
- c. Organisationsanalytikeren må ikke indlede nogen form for seksuel relation til personer omfattet af kontrakten, ej heller udsætte personer omfattet af kontrakten for nogen form for følelsesmæssig eller finansiell udnyttelse.
- d. Organisationsanalytikere må ikke arbejde, når de er under indflydelse af alkohol, stoffer, medicinpåvirkede eller såfremt deres dømmekraft er begrænset pga. alder, sygdom eller andre årsager.

4. Økonomisk aftaler

- a. Alle aftaler vedrørende honorarer skal træffes forud for gruppeterapi/ organisationsanalytisk arbejde .
- b. Terapeuten må ikke yde betaling til henvisende kollega.

5. Tavshedspligt

- a. Medlemmer af IGA-Aarhus er underlagt tavshedspligt mht. den viden, de opnår gennem deres arbejde.
Patienten / personer omfattet af kontrakten skal sædvanligvis underrettes, hvis det bliver nødvendigt at bryde tavshedspligten.
Det kan ske i følgende situationer:
 1. Hvis det åbenlyst strider mod patientens interesse at opretholde tavshedspligten.
 2. Hvis gældende lovgivning nødvendiggør det.
- b. Normalt må ingen oplysninger, hverken i skriftlig eller mundtlig form videregives til nogen anden uden samtykke.

- Dette gælder dog ikke, når det drejer sig om faglig supervision.
- c. Alt skriftligt materiale skal opbevares på en sådan måde, at det er utilgængeligt for uvedkommende og i øvrigt opfylder gældende lovgivning.
 - d. Hvis fortroligt materiale bruges i forskningsøjemed følges videnskabsetiske regler. Ved offentliggørelse (undervisning eller publicering) skal man sikre sig at materialet er anonymiseret og om nødvendigt indhente samtykke.
 - e. Alle former for lyd- og billedoptagelser og referater skal opbevares sikkert. Disse metoder såvel som brug af envejsspejl må kun anvendes efter indhentelse af informeret samtykke fra patienterne/de implicerede.

6. Annoncering

- a. Annoncering for gruppeanalyse/terapi må kun indeholde faktuelle oplysninger om gruppeanalysen, gruppen samt terapeutens uddannelse og kvalifikationer.
- b. Titlen gruppeanalytiker er forbeholdt terapeuter, som har gennemført en diplomeret gruppeanalytisk uddannelse.
Titlen gruppeanalytisk psykoterapeut er forbeholdt terapeuter, som har gennemført anden form for gruppeanalytisk træning.
Titlen organisationsanalytiker er forbeholdt personer, som har gennemført den organisationsanalytiske uddannelse

7. Forsikring

- a. Medlemmer af IGA-Aarhus bør sikre sig, at de er dækket af en patientansvarsforsikring, når de arbejder i privat praksis.

8. Det etiske nævn

- a. Det etiske nævn nedsættes af bestyrelsen for IGA-Aarhus
- b. Det etiske nævn består af tre medlemmer, der udpeges af bestyrelsen for IGA-Aarhus. Både den gruppeanalytiske og den organisationsanalytiske uddannelse skal være repræsenteret ved nævnets medlemmer.
Nævnet konstituerer sig med en formand.
- c. Medlemmerne af det etiske nævn må ikke varetage funktioner i bestyrelsen eller lærergruppen i IGA-Aarhus.

9. Det etiske nævns funktion

- a. Det etiske nævn har til opgave at behandle alle klagesager vedrørende medlemmers faglige etik under udøvelsen af deres funktion som gruppeanalytiker, gruppeanalytisk psykoterapeut eller organisationsanalytiker i overensstemmelse med IGA-Aarhus's etiske regler.
- b. Formanden indkalder til møde, så ofte det findes påkrævet, dog mindst én gang årligt.
- c. Nævnets medlemmer skal afstå fra at deltage i vurdering eller afgørelse af en konkret sag, såfremt der foreligger omstændigheder, som kan vække tvivl om et medlems upartiskhed. Beslutningen om inhabilitet kan træffes af vedkommende medlem selv, det samlede nævn eller bestyrelsen. Hvis et

- medlem er inhabilt, skal nævnet anmode bestyrelsen om at udpege et ad hoc medlem til behandling af den aktuelle sag.
- d. Henvendelse kan ske til det etiske nævn med henblik på en uformel drøftelse af et etisk dilemma.
 - e. Nævnet er kun beslutningsdygtigt, når alle dets medlemmer deltager i en sags behandling. Tvivlsspørgsmål afgøres ved simpelt stemmeflertal.
 - f. Nævnet orienterer skriftligt bestyrelsen om de behandlede sager i årets løb.
 - g. Det etiske nævn kan benyttes vejledende af lærergruppen i forbindelse med etikundervisningen på uddannelserne ved IGA-Aarhus.

10. Klageprocedure

- a. Klage over et medlem af IGA-Aarhus kan indbringes direkte for det etiske nævn eller viderehenvises dertil af bestyrelsen. Endvidere kan det etiske nævn på eget initiativ tage spørgsmål om overtrædelse af de etiske regler op til vurdering og behandling.
- b. Medlemmet skal informeres om klagen og de involverede parter i klagen skal indenfor 10 arbejdsdage orienteres om, hvornår klagen behandles og proceduren herfor.
- c. Medlemmet har ret til at være tilstede eller lade sig repræsentere ved alle møder i det etiske nævn og/eller bestyrelsen, når materiale af relevans for klagen behandles. Medlemmet har desuden ret til at udpege en bisidder og denne kan være tilstede ved alle møder sammen med medlemmet. Det etiske nævn behandler klagen, og hvis nævnet finder, at der er sket en overtrædelse af de etiske regler, foreslår nævnet bestyrelsen en sanktion, som bestyrelsen derefter tager stilling til. Inden det etiske nævn fremsender sin afgørelse til bestyrelsen, skal parterne have denne tilsendt skriftligt og have haft lejlighed til at udtale sig om afgørelsen med en angivet frist på minimum 14 dage.
- d. En eventuel sanktion effektueres af bestyrelsen og sanktionen kan bestå i påtale, advarsel, krav om supervision eller suspension af medlemskabet af IGA - Aarhus eller uddannelsen midlertidigt eller permanent. Det etiske nævn henstiller, at bestyrelsen behandler forslaget på førstkommande bestyrelsesmøde og orienterer medlemmet om deres afgørelse.
- e. Medlemmer rådes til hurtigst muligt at informere formanden for det etiske nævn, hvis de trues med klage eller retssag angående deres gruppeanalytiske eller organisationsanalytiske praksis.
- f. Får et medlem førstehåndskendskab til brud på de etiske regler, foretaget af et andet medlem, er vedkommende forpligtet til at forsøge at afhjælpe dette ved at gøre den pågældende opmærksom herpå. Hvis forsøget slår fejl, skal der indsendes en skriftlig klage til formanden for det etiske nævn.

Vedtaget på generalforsamlingen den 12. januar 2019